ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

# VII КОНФЕРЕНЦИЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### 

### 15.02.2016 г. № 7-1

**О работе Совета ФП НСО**

**с февраля 2011 года**

**по февраль 2016 года**

Заслушав и обсудив отчет о работе Совета ФП НСО за период с февраля 2011 года по февраль 2016 года, Конференция отмечает, что деятельность Федерации профсоюзов Новосибирской области в отчетный период была направлена на достижение важнейших целей – консолидацию усилий организаций профсоюзов по защите прав членов профсоюзов на достойный труд, достойную заработную плату и достойную жизнь.

Отношения профсоюзов с работодателями, органами государственной власти и органами местного самоуправления строились на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей на всех уровнях, что позволяло влиять на решение актуальных проблем.

Активное участие в работе коллегиальных органов исполнительной власти позволило Федерации профсоюзов Новосибирской области реально влиять на принятие решений, связанных с социально – трудовыми отношениями.

Существенный вклад в развитие социального партнерства на местах внесли координационные советы-представительства ФП НСО в муниципальных образованиях.

В посткризисный период 2011г., в период стабилизации экономики 2012-2013гг., в ситуации нарастающего экономического кризиса 2014-2015г., характеризующегося реформированием ключевых направлений жизни общества и сложной геополитической ситуацией, для профсоюзов ключевым вопросом стал вопрос достойной заработной платы**,** обеспечивающей работнику экономическую независимость, отдых, содержание семьи, возможность инвестировать в свое развитие.

В период с 2011 по 2014 годы положительная динамика заработной платы сохранялась во всех видах экономической деятельности. В немалой степени этому способствовало заключение регионального соглашения о минимальной заработной плате в Новосибирской области. В течение отчетного периода размер минимальной заработной платы увеличился для работников бюджетной сферы, финансируемой из областного и местного бюджетов, с 5869 рублей до 9030 рублей (более, чем в 1,5 раза), для работников организаций внебюджетной сферы (кроме организаций сельского хозяйства) - с 7800 рублей до 9390 рублей (более, чем в 1,2 раза), для организаций сельского хозяйства – с 5400 рублей до 6660 рублей (более чем в 1,2).

Федерация профсоюзов Новосибирской области последовательно проводила политику, направленную на установление минимальной заработной платы на уровне минимального потребительского бюджета.

Реализация майского указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» содействовала росту заработной платы в бюджетной сфере. Сложившийся в бюджетной сфере рост заработной платы значительно опережает увеличение среднемесячной заработной платы в целом по области. Однако рост заработной платы в бюджетной сфере во многом обеспечивается за счет увеличения интенсификации труда, поэтому работники бюджетной сферы неоднократно выходили с инициативой пересмотра методики расчета средней заработной платы и ее учета при работе на 1 ставку.

За четыре года реальная заработная плата по области увеличилась почти на 19%. При этом среднемесячная заработная плата в Новосибирской области к 2013 году составляла 3,08 величины прожиточного минимума трудоспособного населения области.

Затем положительная динамика заработной платы во всех видах экономической деятельности пошла на спад. В результате реальная заработная плата по области в 2015 году по сравнению с прошлым годом снизилась более чем на 9% и сегодня составляет 2,4 величины прожиточного минимума.

В отчетном периоде принимались целенаправленные меры по погашению просроченной задолженности по заработной плате в организациях Новосибирской области. Несмотря на это, ее размер по сравнению с январем 2011 годом увеличился более чем в 5 раз и составил на начало октября 2015 года 254,8 млн. рублей (на 1 января 2011 года – 50,9 млн.руб).

В современных кризисных социально-экономических условиях все более востребована своевременная юридическая помощь и эффективная правовая защита.

За 5 лет работы квалифицированную юридическую помощь получили более 15 000 человек*.*

Профсоюзный общественный контроль соблюдения трудового законодательства осуществлялся штатными и внештатными правовыми инспекторами и юристами членских организаций, специалистами правового управления Федерации профсоюзов Новосибирской области.

Важное место в системе правозащитной работы отводится проверкам соблюдения трудового законодательства, которые, как правило, совмещались с консультациями, разъяснениями норм действующего законодательства как работникам, так и работодателям.

Усилению контрольных функций профсоюзов способствовало сочетание общественного контроля с государственным контролем и надзором. Соглашения о взаимодействии с Прокуратурой Новосибирской области, Государственной инспекцией труда в Новосибирской области позволило более эффективно защищать права и интересы членов профсоюзов.

В результате контрольных мероприятий, проводимых как самостоятельно, так и совместно с органами государственного контроля и надзора, экономическая эффективность правозащитной политики Федерации профсоюзов Новосибирской области за отчетный период составила свыше 300 млн. руб.

Деятельность Федерации профсоюзов в области охраны труда была направлена на совершенствование системы профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда в целях содействия созданию безопасных условий труда, предупреждения несчастных случаев на производстве, а также организацию деятельности по контролю за проведением медицинских осмотров работников.

В отчетном периоде представители Федерации профсоюзов участвовали в расследовании 289 тяжелых несчастных случаев на производстве и 104 несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Участие представителей профсоюзных органов в расследовании несчастных случаев зачастую играет определяющую роль в объективном установлении причин несчастных случаев и, как следствие, обеспечивает защиту прав пострадавших в результате несчастных случаев. Подавляющее большинство несчастных случаев с тяжелыми последствиями произошло на предприятиях, где отсутствуют первичные профсоюзные организации, то есть отсутствует профсоюзный контроль за охраной труда.

Необходимым условием эффективной защиты социально-трудовых прав и интересов работников является организационное укрепление профсоюзов.

Федерация профсоюзов, ее членские организации серьезное внимание уделяли вопросам повышения эффективности внутрипрофсоюзной работы, сохранения и увеличения численности членов профсоюзов, совершенствования организационной структуры.

Анализ работы членских организаций ФП НСО показал, что наличие Программ по мотивации профчленства, проведение системной индивидуальной работы с членами профсоюзов, высокая информированность членов профсоюзов о работе организаций профсоюзов всех уровней напрямую влияет на увеличение профсоюзного членства, его осознанность. Материальное и моральное поощрение профсоюзного актива за работу по увеличению профсоюзного членства, проведение смотров-конкурсов, направленных на активизацию работы первичных профсоюзных организаций, цеховых профсоюзных организаций и профгрупп, организация спортивных и праздничных мероприятий, организация оздоровления членов профсоюзов и их детей – составляющие, которые способствуют укреплению профсоюзного членства.

Акции солидарности и протеста, проводимые в отчетный период, были направлены на привлечение внимания властей и работодателей к решению насущных проблем членов профсоюзов: вопросов заработной платы, охраны труда, сохранения социальных гарантий работающим и пенсионерам, повышения стипендий учащимся и студентам. Встречи, проводимые Федерацией с руководителями города и области, представителями законодательной и исполнительной власти, способствовали конструктивному диалогу по актуальным вопросам.

В то же время Совету Федерации в отчетный период не удалось в полном объеме реализовать решения V-ой конференции. Сохраняется тенденция сокращения числа профсоюзных организаций и количества членов профсоюзов. Усиливается давление на профсоюзные организации и их лидеров, занимающих принципиальную позицию по отстаиванию прав и интересов членов профсоюзов.

Существенного обновления требуют подходы к кадровой политике профсоюзов, обучению кадров и актива, к осуществлению финансовой политики организаций профсоюзов, внедрение которых позволило бы эффективно решать уставные цели и задачи. Остаются актуальными вопросы финансового укрепления и исполнительской дисциплины каждого профсоюзного звена.

Увеличивается количество коллективных договоров, заключенных от имени работников иными представительными органами.

Сохраняются негативные тенденции уменьшения гарантий и компенсаций работникам, занятых на работах, связанных с вредными и опасными условиями труда.

Нехватка специалистов по правовой работе в членских организациях, внештатных правовых инспекторов, невысокий уровень правовой грамотности профкадров и актива, а иногда их недостаточная принципиальность приводят к нарушению трудовых прав и гарантий членов профсоюзов со стороны работодателей.

В условиях продолжающейся структурной перестройки экономики, характеризующейся ростом инфляционных процессов, снижением уровня реальной заработной платы и социальных гарантий, Федерации профсоюзов необходимо продолжить работу по укреплению организационного единства и солидарности в деле по защите прав и интересов членов профсоюзов, повышению авторитета профсоюзов.

VII Конференция общественной организации Федерации профсоюзов Новосибирской области **постановляет:**

1. Признать работу Совета ФП НСО за отчетный период удовлетворительной.

2. Утвердить Программу действий ФП НСО на 2016-2020 годы (прилагается).

3. Президиуму ФП НСО до 25 марта 2016 года разработать план мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на конференции, и внести на рассмотрение Совета ФП НСО.

**Приложение**

**к постановлению**

**VII Конференции ФП НСО**

**от 15.02.2016г. № 7-1**

**ПРОГРАММА**

**ДЕЙСТВИЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**на 2016 -2020 годы**

Общественная организация Федерация профсоюзов Новосибирской области (далее - Федерация профсоюзов Новосибирской области, ФП НСО), подтверждая приверженность основным целям и задачам российского и международного профсоюзного движения, считает необходимым продолжить деятельность, направленную на консолидацию усилий членских организаций ФП НСО в решении вопросов повышения заработной платы и своевременности ее выплаты, создания безопасных условий труда, усиления правовой защиты членов профсоюзов, обеспечения реального и эффективного взаимодействия профсоюзов, работодателей и органов власти на принципах социального партнёрства.

По-прежнему актуальной остается задача реализации права человека на социальную защиту, сокращение масштабов бедности и неравенства.

Повышение эффективности работы профсоюзов по защите социально-трудовых прав, профсоюзных прав и свобод требует осуществления действенных мер по укреплению организационной структуры профсоюзных организаций всех уровней, реализации целенаправленной молодежной и информационной политики, кадрового укрепления профсоюзных структур.

Осуществляя свою деятельность на принципах демократии, гласности и справедливости, руководствуясь законодательством РФ, Новосибирской области и Уставом ФП НСО, Федерация профсоюзов Новосибирской области

считает необходимым:

**В области развития и укрепления системы   
социального партнёрства.**

1. Участвовать в работе законодательных и исполнительных органов власти всех уровней при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.
2. Продолжить работу в Новосибирской областной, городской и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений по разработке и заключению регионального и территориальных соглашений. Организовывать обучение членов профсоюзов вопросам трудового законодательства и основам социального партнёрства.
3. Совершенствовать работу координационных советов профсоюзных организаций по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях области.
4. Содействовать заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней, повышению их качества и эффективности применения в них норм действующего законодательства.
5. Проводить работу с профсоюзными организациями всех уровней по вопросу включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, принятых в региональных и отраслевых соглашениях всех уровней.
6. Информировать членов профсоюзов Новосибирской области о соглашениях, заключенных ФП НСО.

**В области социальной политики,**

**повышения уровня жизни, регулирования оплаты труда.**

1. Организовывать систематический контроль выполнения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Новосибирской области.
2. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения всех уровней обязательств работодателей по повышению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума, установленного в Новосибирской области, индексации заработной платы, увеличения доли оплаты по тарифным ставкам (окладам) в фонде заработной платы до уровня не менее 60%.
3. Содействовать студенческим профсоюзным организациям в повышении уровня стипендиального обеспечения и материальной поддержки учащихся, улучшении жилищно-бытовых условий путем включения льгот в соглашения.
4. Вносить на рассмотрение трёхсторонними, межведомственными и прочими комиссиями вопросы о погашении работодателями задолженности по заработной плате и перечислении страховых взносов во внебюджетные фонды.
5. Продолжить развитие программы «Профсоюзная путёвка» по предоставлению льготных санаторно-курортных путёвок для членов профсоюзов и членов их семей. Рекомендовать практику включения в коллективные договоры пункта о частичной или полной компенсации стоимости путёвок.

**В сфере правозащитной деятельности**

1. Развивать единое правозащитное пространство профсоюзов путём укрепления организационного взаимодействия в «цепочке»: первичная профсоюзная организация – территориальная организация – территориальное объединение – центральные комитеты – ФНПР.
2. Участвовать в рассмотрении законопроектов РФ, Новосибирской области, планов социально-экономического развития и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, путём взаимодействия с органами государственной власти Новосибирской области.
3. Добиваться предоставления права законодательной инициативы ФП НСО в законодательном органе государственной власти Новосибирской области.
4. Развивать нормотворческий процесс в социально-трудовой сфере через представительскую деятельность в региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
5. Ходатайствовать перед ФНПР об обращении к субъектам законодательной инициативы на федеральном уровне с предложениями о внесении изменений в законодательство по следующим вопросам:

- установление административной ответственности за воспрепятствование деятельности профсоюзных инспекторов труда при осуществлении ими контрольных мероприятий, а также за невыполнение их законных требований;

- изменение ст. 43 Трудового кодекса РФ в части распространения действия коллективного договора, заключенного профсоюзной организацией, только на членов профсоюза и работников, в интересах которых он был заключён.

1. Укреплять систему профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства, в том числе путём взаимодействия членских организаций ФП НСО и развития института внештатных инспекторов труда.
2. Осуществлять профсоюзный контроль обеспечения всеми работодателями повышения уровня реального содержания заработной платы путём её индексации.
3. Продолжить взаимодействие с Прокуратурой Новосибирской области и Государственной инспекцией труда в Новосибирской области на основании соглашений в целях повышения эффективности общественного контроля и государственного надзора в интересах членов профсоюзов.
4. Совершенствовать систему обучения и повышения квалификации правовых инспекторов и специалистов правовых структур.
5. Изучать и проводить анализ причин и условий нарушения прав и свобод человека на территории Новосибирской области, проводить приемы граждан – членов профсоюзов совместно со службой Уполномоченного по правам человека в рамках соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с Уполномоченным по правам человека в Новосибирской области

**В области охраны труда**

1. Принимать меры по устранению или уменьшению вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, предупреждению несчастных случаев на производстве, опираясь на уполномоченных по охране труда профсоюзов и членов комитетов, комиссий по охране труда.
2. Добиваться безусловного выполнения работодателями обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, созданию здоровых условий труда на рабочих местах и необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья трудящихся.
3. Обеспечивать проведение расследований несчастных случаев в соответствии с действующими требованиями, добиваясь при этом объективного установления обстоятельств, причин несчастных случаев, ответственных за нарушения требований охраны труда, явившихся причинами несчастных случаев.
4. Инициировать выполнение мер, обеспечивающих межведомственное взаимодействие компетентных органов и организаций по проведению медицинскими организациями качественного диагностического обследования и оказания своевременной, квалифицированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи при осуществлении комплексной реабилитации застрахованных лиц, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве.
5. Координировать деятельность профсоюзных организаций по осуществлению контроля работодателями и их представителями законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов по охране труда, выполнения ими обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

**В области совершенствования организационно-уставной работы, укрепления организационного единства и финансовой дисциплины**

1. Осуществлять взаимодействие с общероссийскими (межрегиональными) профсоюзами по вопросам:

- укрупнения, объединения малочисленных профсоюзов;

- подбора и подготовки резерва кадров территориальных организаций профсоюзов;

- реализации финансовой политики ФНПР.

1. Обеспечивать выполнение решений коллегиальных органов ФНПР в части вхождения структурных организаций профсоюзов в ФП НСО на правах членских организаций в целях устранения нарушений структурного взаимодействия.
2. Разрабатывать предложения и содействовать членским организациям в осуществлении практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций.
3. Принимать меры по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, повышению профессионализма профсоюзных кадров*,* продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи.
4. Проводить работу по расширению прав и гарантий деятельности профсоюзов и членов выборных органов профсоюзных организаций, созданию системы социальных гарантий профсоюзным кадрам.
5. Организовать систему непрерывного обучения профсоюзных кадров, актива и их резерва по всем направлениям профсоюзной деятельности, повышения уровня профсоюзного образования на основе внедрения современных форм и методов, новых информационных технологий.
6. Оказывать методическую помощь территориальным, первичным профсоюзным организациям по всем вопросам организационно-уставной работы. Изучать, обобщать и распространять положительный опыт организационно-уставной работы профсоюзных организаций.
7. Содействовать созданию и деятельности координационных советов ФП НСО в муниципальных образованиях Новосибирской области.
8. Обеспечивать взаимную поддержку, солидарность и массовость при проведении коллективных акций профсоюзов для эффективного решения проблем членов профсоюзов.
9. Разрабатывать и внедрять технологии противодействия антипрофсоюзной деятельности.
10. Взаимодействовать с региональными органами государственной власти, органами местного самоуправления, с политическими партиями и общественными движениями, поддерживающими цели и задачи профдвижения.
11. Усиливать профсоюзное влияние в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в том числе через участие в выборах для обеспечения представительства профсоюзов в законодательных (представительных) органах власти.
12. Проводить единую согласованную финансовую политику в профсоюзных организациях Новосибирской области. Укреплять финансовую базу профсоюзов на основе полного и своевременного перечисления членских профсоюзных взносов.
13. Осуществлять целевое выделение средств из профбюджетов всех уровней на обучение профсоюзных кадров и актива, реализацию молодежной и информационной политики в соответствии с решениями коллегиальных органов общероссийских (межрегиональных) профсоюзов и ФНПР, создание фонда подготовки профсоюзных кадров и актива.
14. Укреплять исполнительскую дисциплину и ответственность руководителей организаций профсоюзов за выполнение решений коллегиальных органов профсоюзов и их объединений.
15. Обеспечивать коллегиальность, гласность в работе выборных органовв целях формирования осознанного членства и обеспечения непосредственного участия членов профсоюзов в работе выборных органов*.*

**В области молодежной политики**

1. Проводить агитационную, пропагандистскую и разъяснительную работу в молодежной среде о целях и задачах профсоюзного движения. Формировать у молодежи отношение к профсоюзам как организации, представляющей и защищающей права и интересы человека труда.
2. Продолжить формирование молодежных советов в территориальных организациях профсоюзов, молодежных комиссий – во всех первичных профсоюзных организациях, объединяющих 15 и более членов профсоюза в возрасте до 35 лет.
3. Организовывать практико-ориентированное обучение молодых профсоюзных активистов в соответствии с Концепцией единого минимального образовательного стандарта профсоюзных работников и актива членских организаций Федерации профсоюзов Новосибирской области.
4. Содействовать формированию кадрового резерва членских организаций. Создавать условия для наиболее полной реализации кадрового потенциала молодых профсоюзных активистов в своих профсоюзных организациях, развивать системы профсоюзного наставничества.
5. Добиваться включенияв Региональное, территориальные соглашения, коллективные договоры дополнительных социальных гарантий и льгот молодым работникам.
6. Взаимодействовать с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодежью, усилить представительство молодых профсоюзных активистов в молодежных формированиях (правительствах, парламентах, общественных палатах), участвовать в выработке управленческих решений, затрагивающих интересы молодежи.
7. Привлекать молодых членов профсоюзов к разработке программ, локальных нормативных актов, подготовке вопросов на заседания коллегиальных органов организаций профсоюзов и ФП НСО, затрагивающих права и интересы молодежи.
8. Содействовать организации работы профсоюзных организаций студентов, создавать оптимальные условия для их интеграции в работу профсоюзных структур всех уровней.
9. Организовывать площадки по обмену опытом работы, смотры-конкурсы молодежных комиссий (советов) профсоюзных организаций. Проводить форумы, слеты, культурно-спортивные, агитационно-пропагандистские мероприятия для молодежи.

**В области информационной работы**

1. На основе Рекомендаций ФНПР по информационному взаимодействию профсоюзных организаций совершенствовать Программу информационного взаимодействия ФП НСО и её членских организаций в целях эффективного функционирования Единой информационной системы профсоюзов.
2. Проводить работу по мониторингу и анализу информационных ресурсов членских организаций Федерации профсоюзов Новосибирской области.
3. В целях формирования позитивного общественного мнения о профсоюзах Новосибирской области и поддержания положительного имиджа ФП НСО, ее членских организаций активизировать взаимодействие с непрофсоюзными СМИ, в том числе электронными, для пропаганды ценности достойного труда и социального партнерства. Обеспечивать доступ представителей прессы на различные профсоюзные мероприятия, распространять профсоюзную идеологию через прямые выступления профсоюзных лидеров (пресс-конференции, интервью), предлагать экспертные мнения профсоюзных специалистов (комментарии, консультации для журналистов). Продвигать внесение в региональные трехсторонние соглашения положения о безвозмездном сотрудничестве профсоюзных структур с печатными и электронными СМИ региона.
4. Повышать качество и обеспечить увеличение тиража печатного издания ФП НСО газеты «Доверие». Обеспечить целевую подписку на газету «Доверие» (минимум один экземпляр на каждую первичную и цеховую профсоюзную организацию) и центральную профсоюзную газету «Солидарность» в количестве не менее одного экземпляра на 100 членов профсоюза, для малочисленных организаций (менее 100 человек) - не менее одного экземпляра на организацию.
5. Совершенствовать систему обучения ответственных за информационную работу всех уровней профсоюзных организаций. Внедрять практику проведения регулярных обучающих семинаров для ответственных за информработу, а также семинаров-совещаний с необходимым участием руководителей членских организаций ФП НСО.
6. Разрабатывать и выпускать информационные и мотивационные материалы, имиджевую продукцию с символикой соответствующих профсоюзов и ФП НСО (бюллетени, брошюры, листовки, буклеты, плакаты, баннеры, сувениры и др.). Внедрять новые информационные технологии, использовать социальную рекламу для создания узнаваемого положительного имиджа профсоюзов.
7. Провести модернизацию сайта ФП НСО и сайтов (интернет-страниц) ее членских организаций, осуществлять их постоянную поддержку и регулярное обновление. Активизировать деятельность на интернет-форумах, в социальных сетях и блогосфере для обеспечения присутствия мнения профсоюзов от «первого лица» в интернет-пространстве.
8. Обеспечить оперативное предоставление информации членскими организациями о своей деятельности для размещения на информационных ресурсах ФП НСО. Использовать площадку сайта и печатного издания «Солидарность» для доведения позиции ФП НСО и ее членских организаций по различным вопросам профсоюзной деятельности до членов профсоюзов, коллег, единомышленников.
9. Организовывать проведение смотров-конкурсов (на лучшую постановку информационной работы, фотоконкурсов, конкурсы агитационно-пропагандистских материалов и др.) в целях активизации и повышения эффективности информационно-пропагандистской работы.
10. Проводить и участвовать в информационных кампаниях в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюзов.